

Aanstellingsbeleid medewerkers en vrijwilligers van de Hervormde Gemeente Elburg



Inleiding

In de Hervormde Gemeente van Elburg dragen we zorg voor elkaar. Wij vinden het belangrijk om voor de activiteiten in de gemeente geschikte mensen te vragen die we de begeleiding kunnen bieden die nodig is bij de taak. In dit document staat het aanstellingsbeleid beschreven waarin we over en weer zorg voor elkaar willen dragen.

Dit aanstellingsbeleid sluit aan op de Generale Regeling 16 Veilige Gemeente en op het werk van de commissie vertrouwenspersonen die binnen onze gemeente actief is.

Werving

Stap 1 Geïnteresseerden

Geïnteresseerden kunnen zichzelf aanmelden of gevraagd worden voor de uitvoering van een evenementen, een activiteiten en/of voor een taak.

Stap 2 Voorlichting

De werkgroep, commissie of club informeert de geïnteresseerde vooraf over de inhoud, de frequentie en de belasting die verbonden is aan de activiteit.

Stap 3 Intake

Met de voorgedragen geïnteresseerde wordt een intakegesprek gevoerd door iemand die de coördinatie over de activiteit voert (ervaring leidinggevende of een (jeugd)ambtsdrager). In dit gesprek komen aan de orde:

- a. Motivatie van de geïnteresseerde;
- b. Affiniteit en of ervaring van de geïnteresseerde met de doelgroep van de activiteit;
- c. Het belang dat de gemeente hecht aan een sociaal veilig klimaat voor iedereen;
- d. Verplichte aanvraag Verklaring Omtrent Gedrag (indien van toepassing);
- e. Op de hoogte van onze goede omgangsvormen;
- f. Informeren wie de vertrouwenspersonen zijn.

Een afdruk van het document 'Aanstellingsbeleid medewerkers en vrijwilligers van de Hervormde Gemeente Elburg' zal tijdens de intake worden overhandigd.

Uitgangspunt is dat met alle geïnteresseerden eerst gesproken is voordat zij worden ingezet bij een evenement, een activiteit en/of een taak.

Veilige Gemeente

Binnen de Hervormde Gemeente Elburg willen we op een goede en respectvolle manier met elkaar omgaan. Geef je leiding in het jeugdwerk? Ga je namens de kerk op bezoek bij gemeenteleden? Ben je op een andere manier betrokken bij het kerkenwerk? Jouw relatie met gemeenteleden (jong of oud) is kwetsbaar. Wees op de hoogte van goede omgangsvormen:

- a. Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij/zij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen de kerkelijke gemeente.
- b. Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
- c. Ik val de ander niet lastig.
- d. Ik berokken de ander geen schade.
- e. Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie.
- f. Ik maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
- g. Ik negeer de ander niet.
- h. Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.
- i. Ik gebruik geen geweld, en ik bedreig de ander niet.
- j. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
- k. Ik geef de ander geen seksueel getinte aandacht.
- l. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk.
- m. Ik doe geen mededelingen over zaken die mij vertrouwelijk ter kennis zijn gekomen aan derden. Ik moet de geheimhouding doorbreken en overleg daarbij met een interne vertrouwenspersoon als er gevaar of schade kan worden voorkomen, nadat ik er alles aan heb gedaan om toestemming van de betrokkene te krijgen om de geheimhouding te doorbreken.
- n. Ik maak bewust gebruik van internet, e-mailen andere communicatiemiddelen. In het gebruik hiervan zorg ik ervoor dat de privacy van anderen wordt gewaarborgd.

Aanstelling

Behoort een geïnteresseerde tot een van de onderstaande personen, dan vindt een aanstelling alleen plaats nadat de Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) is ontvangen:

- a. Alle ambtsdragers;
- b. Alle anderen die namens de gemeente pastorale taken hebben;
- c. Functies waarin men op zo'n regelmatige basis (bege)leiding geeft aan minderjarigen of kwetsbare mensen dat er een persoonlijke band kan ontstaan;
- d. Functies waarin men herhaaldelijk als enige volwassene samen is met minderjarigen of kwetsbare mensen;

- e. Vertrouwenspersonen;
- f. Overige functies waarbij de genoemde verklaring door de kerkenraad een zinvol preventief middel wordt geacht.

In de meeste gevallen wordt gebruikgemaakt van de algemene screeningsprofielen 84 en 85.

- a. Profiel 84: Belast zijn met de zorg voor minderjarigen
- b. Profiel 85: Belast zijn met de zorg voor (hulpbehoevende) personen, zoals ouderen en gehandicapten.

Aanvraag VOG

Per groep van medewerkers en vrijwilligers (cluster) zorgt een clusterbeheerder dat de VOG tijdig wordt aangevraagd. In de bijlage is de procedure opgenomen voor aanvraag van de VOG.

Begeleiding & toerusting

Onze gemeente zorgt dat er begeleiding is bij de uitvoering van de activiteit door iemand die ervaring heeft met de activiteit. Naast de begeleiding dragen we zorg voor elkaar door regelmatig toerusting te verzorgen die aansluit bij de activiteit.

Dit aanstellingsbeleid is door de Algemene Kerkenraad vastgesteld in zijn vergadering op 18 november 2025.

A.J. Mensink, preses

M. Nomen, scriba